



Programa 1er Semestre 2013 Tropa Keipuhues

Nº	Items	Area de Desarrollo	Objetivo	Acciones	Logros a Desarrollar	Responsable
1	Adhesión a la Ley y Promesa	1- Afectividad 2- Sociabilidad 3- Espiritualidad	1.- Que los MMBB Comprendan y apliquen en su diario vivir y en scout la ley	1.- Jornada de Ley Scout. 2.- Aplicar leyes en cada actividad.	1.- Que los MMBB tengan una idea propia de la ley y la promesa.	Presidente de la corte de honor. Guías de patrulla.
			2.- Que los MMBB mejoren su disciplina y conducta. Respeto por los demas.	Focalizar la reflexion y el debate en consejos de la tarde sobre el respeto y la conducta dentro de las actividades y su familia.	1.- Que los MMBB puedan resolver sus problemas mediante el dialogo. 2.- Que mejoren el trato y respeto con los padres.	Dirigentes, Padres y Guías de patrulla.
			3.-Mejorar la adhesión a la promesa de los MMBB	Foro de conocimiento de la promesa, su marco simbolico y manera de solicitarla y realizarla.	1.- Que existan mas de cuatro nuevos promesados por patrulla antes de fin de año.	Presidente de la corte de honor y guías de patrulla.
2	Programa de Jóvenes	1- Creatividad 2- Sociabilidad 3- Carácter	1.- Que los MMBB comprenda el sentido de hermandad scout.	1.- Jornadas con Altas patrullas y Tropas de otros Grupos Scout 2.- Ferias de intercambio	1.- Que cada MMBB cree lazos con más de un MMBB de otro grupo luego de las actividades.	Presidente de la corte de honor. Guías de patrulla.
			2.- Que los MMBB aumenten su membresía como unidad.	1.- Realizar muestras a publicos seleccionados de las actividades y marco simbolico scout. 2.- Realizar videos y medidas de publicidad donde se muestren las actividades de la Tropa.	1.- Tener 3 patrullas para fin de semestre bien constituidas. 2.- Tener publicidad continua en redes sociales sobre las actividades de Tropa.	Dirigentes y Guías de patrulla.
			3.- Que los MMBB logren gobernar su Unidad.	1.- Realizar de forma eficiente cada una de las OPJ. Entregar los tiempos necesarios sábado a sábado para que se puedan realizar. 2.- Realizar mediante Alta Patrulla talleres sobre las OPJ en Alta Patrulla y en la Unidad 3.- Hacer participar en corte de honor y consejo de tropa a distintos MMBB de la unidad	1.- Que los MMBB tomen iniciativa en el funcionamiento y gobierno de la Tropa. 2.- Que el gobierno de la Tropa sea eficiente y continuo en el tiempo.	Presidente de la Corte de Honor, Guías de patrulla y Dirigentes.

3	Aprendizaje por la acción	1- Corporalidad 2- Carácter 3- Creatividad	1.- Que los MMBB posean conocimiento y lo apliquen acorde al plan minimo scout.  2.- Que los MMBB encuentren una actividad de interés personal para trabajar como especialidad	1.- Campamento de Alta Patrulla. 2.- Tiempos en actividades regulares para que las patrullas practiquen y se transmitan conocimientos 3.- Juegos y competencias de técnicas scout.  1.- Realizar jornadas para la selección y planificación de las especialidades de cada MMBB 2 veces al mes. 2.- Realizar campamento de especialidades para avanzar y acabar especialidades. 3.- Realizar a nivel de Tropa actividades que permitan la aplicación de las especialidades de cada MMBB.	1.- Que todos los MMBB posean fichas técnicas sobre técnicas scout para consulta. 2.- Que Se logre una real intercambio de conocimientos entre los MMBB en campamentos.  1.- Que todos los MMBB tengan una especialidad lograda y otra en trabajo. 2.- Que los MMBB practiquen sus especialidades fuera de scout.	Presidente de la corte de honor. Guías de patrulla. Guía de Guías.  Dirigentes, Padres y Guías de patrulla.
		4	Sistema de Equipos	1- Sociabilidad 2- Afectividad 3- Carácter	1.- Que todos los MMBB tengan un rol y participen activamente dentro de la Tropa.  2.- Que los MMBB entiendan el concepto de liderazgo, trabajo en equipo y lo puedan aplicar en las actividades.	1.- Enseñar a los MMBB los cargos dentro de la unidad y las patrulla. Tareas y responsabilidades de cada cargo. 2.- Asignar cargos a cada scout dentro de su patrulla. Definir tareas a realizar y tiempos para cumplirlas. Fiscalizar. 3.- Se realizarán evaluaciones de desempeño de cada cargo 1 vez por mes en consejo de patrulla.  1.- Realizar taller de liderazgo en Alta Patrulla en el que participen antiguos lideres de la Tropa (Pioneros, Caminantes, Dirigentes, etc.) 2.- Realizar actividades que produzcan beneficios a la patrulla. Rincón de patrulla, Poleras, Bandera, Tally, etc. 3.- Realizar actividades que estimulen y pongan a prueba el trabajo de equipo de cada patrulla. Evaluar.

		3.-Que los MMBB entiendan la importancia de organizar y administrar actividades economicas.	1.- Cada patrulla estudiará alternativas de actividades, verá cuales le son más realizables y las organizarán en consejo de patrulla. 2.- Verificar de forma semanal el avance de cada actividad economica a nivel de Tropa. Premiar a la patrulla que muestre mejor desempeño. 3.- Realizar exposiciones de los objetos y existencias que las patrullas pueden obtener, motivandolos a realizar actividades economicas.	1.- Que cada patrulla logre implementarse para campamento. 2.- Que cada patrulla haya realizado al menos 3 actividades economicas durante el semestre y tenga planificadas 3 más para el próximo.	Presidente de la corte de honor y guías de patrulla.
<b>5 Rol del Adulto</b>	1- Creatividad 2- Sociabilidad 3- Afectividad	1.- Que los Dirigentes y Apoderados posean compromiso y participacion en las actividades de la Unidad.	1.- Jornada de actividades de scouts con apoderados. Competencias y evaluación de los resultados. 2.- Realizar reuniones de apoderados a nivel de Tropa. 3.- Capacitar a Dirigentes en plan mínimo Scout y Rol del dirigente. 4.- Que los MMBB realicen evaluaciones de cada Dirigente y apoderado de forma escrita (encuesta).	1.- Que los Apoderados conozcan las actividades realizadas en al jornada. 2.- Que los dirigentes sean testimonios de fe (se consecuencia como dirigente hacia los scout) para los MMBB.	Equipo de Unidad y Apoderados
<b>6 Marco Simbólico</b>	1- Creatividad 2- Sociabilidad 3- Espiritualidad	1.- Que los MMBB conozcan y se involucren con los elementos de marco simbolico de su patrulla y Unidad.  2.- Que los MMBB se involucren en el Marco Simbolico de la Tropa, reafirmen antiguos elementos y puedan crear nuevos según su motivacion.	1.- Se realizara una actividad sobre conocimiento de la historia y tradiciones de la Tropa Keipuhues (Fotografías, experiencias de antiguos scouts, etc)  1.- Tiempos de patrulla dedicados al intercambio de tradiciones y elementos de marco simbolico con antiguos scouts de sus patrullas. 2.- Lluvia de ideas sobre gritos, canciones y tradiciones de patrulla. Establecer puntos a desarrollar y dar un tiempo establecido para tener resultados.	1.- Que todos los MMBB conozcan a un Ex-miembro de su patrulla y sepan su historia y sepan como se hacían las cosas en sus patrullas antiguamente.  1.- Que cada patrulla tenga un grito a parte del tradicional mínimo. 2.- Que los MMBB utilicen tradiciones antiguas de sus patrullas que les sean adecuadas.	Presidente de la corte de honor. Guías de patrulla y Guía de guías.  Dirigentes, Guías de patrulla, Guía de guías.

		3.- Que los MMBB gestionen nuevos implementos de marco simbolico tanto en la Unidad como en su patrulla.	1.- Confeccion de pañolines, poleras e insignias de patrulla financiadas a traves de sus actividades economicas. 2.- Reparar y mejorar báculos de patrullas. 3.- Confeccion de banderas de Tropa institucional y de unidad.	1.- Tener todos los implementos básicos de Marco simbolico a fin de año.	Presidente de la corte de honor y guías de patrulla, guía de guías.	
7	Servicio a la Comunidad	1- Corporalidad 2- Sociabilidad 3- Creatividad	1.- Que los MMBB comprendan el sentido de servicio Scout, lo acepten y apliquen en su diario vivir.  2.- Que la Unidad se haga más presente en la comunidad y se involucre con ella.	1.- Organización de la unidad con corporaciones de ayuda animal para hacer actividades en beneficio de animales desprotegidos. 2.- Organización de la unidad con la Municipalidad y juntas vecinales de la comunidad para hermostear una plaza o lugar del sector. 3.- Organizacion de la unidad con Conaf para realizar servicios de limpieza en lago Peñuelas.	1.- Que cada MMBB haya participado al menos en dos actividades de servicio a la comunidad. 2.- Que cada MMBB haya realizado una actividad de servicio fuera de Scout.	Presidente de la corte de honor. Guías de patrulla. Dirigentes y Guía de guías.
			2.- Que la Unidad se haga más presente en la comunidad y se involucre con ella.	1.- Organizar jornada de actividades(juegos, danzas, etc) con la junta vecinal de la comunidad (Las Palma, Lo Gamboa, California) cercana en la que participen niños y padres junto con los scouts.	1.- Que cada MMBB haya interactuado con un niño o adulto de la comunidad. 2.- Que al menos 5 niños de la comunidad se interesen en participar en scout.	Dirigentes, presidente de la corte de honor, Guía de guías.
8	Vivencia y cuidado de la naturaleza	1- Corporalidad 2- Sociabilidad 3- Espiritualidad	1.- Que los MMBB tengan un concepto concreto de naturaleza y conciencia sobre su valor y cuidado.	1.- Realizar visita a Zoologico donde los MMBB conozcan las especies de flora y fauna nativas del sector junto con el trabajo que se está realizando para protegerlas.	1.- Que los MMBB conozcan al menos un mínimo de especies de flora y fauna nativa y las medidas de proteccion que poseen de acuerdo a la progresión del MMBB.	Presidente de la corte de honor. Guías de patrulla.